



สถานีตำรวจภูธรแม่พริก

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรแม่พริก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ชัชชัย บรรหารนุกุลกิจ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่พริก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ผน จดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

การประชุมขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ของสภ.แม่พริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธรแม่พริก
10 เมษายน 2569



การประชุมขับเคลื่อน ITA สภ.แม่พริก 2569

การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.ชัยชัย บรรหารบุญลกิจ ผกก. สภ.แม่พริก
เป็นประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะ
กรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วย
งานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
และทำความเข้าใจ กรอบการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



สถานีตำรวจภูธรแม่พริก จังหวัดลำปาง

บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตาม
มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ สถานีตำรวจภูธรแม่พริก วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๔ ณ ห้องศปภ.ชั้น ๓ สภ.แม่พริก

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจเอกชัยชัย บรรหารนุกุลกิจ	ผกก.สภ.แม่พริก	พ.ต.อ. 	หัวหน้า สถานี
๒	พันตำรวจโทฤทธภาส ปินตาวะนา	รอง ผกก.ป.สภ.แม่พริก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน ป.
๓	พันตำรวจโทธนกร ธรรมลังกา	รอง ผกก.สส.สภ.แม่พริก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน สส.
๔	พันตำรวจโทเฉลิมวุฒิ แสงศรีเรือง	รอง ผกก.(สอบสวน).สภ. แม่พริก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน สอบสวน.
๕	พันตำรวจโท วรากร สิทธิ	สว.(สอบสวน).สภ.แม่พริก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๖	พันตำรวจโทนิคม ธรรมวงศ์ษา	สว.ป.สภ.แม่พริก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๗	พันตำรวจตรีนิติโรจน์ ทวีชัยคุณานนท์	สว.ป.สภ.แม่พริก	พ.ต.ต. 	คณะทำงาน
๘	พันตำรวจตรีไกรเลิศ ศรีวิชัย	สว.สส.สภ.แม่พริก	พ.ต.ต. 	คณะทำงาน
๙	ร้อยตำรวจเอกสุระชัย กันทะเครือ	รอง สว.จร.สภ.แม่พริก	ร.ต.อ. 	ผู้ช่วยเลขานุ
๑๐	ร้อยตำรวจโทวีระยุทธ รุ่งเรือง	รอง สว.(ป.)สภ.แม่พริก	ร.ต.ท. 	เจ้าหน้าที่งาน จร.
๑๑	ดาบตำรวจชรินทร์ ดั่งทอง	ผบ.หมู่.(ป.)สภ.แม่พริก	ด.ต. 	เจ้าหน้าที่งาน ป.
๑๒	ดาบตำรวจหญิงศิริพรรณ ปันใจคำ	ผบ.หมู่.(ป.)สภ.แม่พริก	ด.ต.หญิง 	เจ้าหน้าที่งาน อก.
๑๓	ดาบตำรวจจิรศักดิ์ หล้าตัน	ผบ.หมู่.(ป.)สภ.แม่พริก	ด.ต. 	เจ้าหน้าที่งาน อก.
๑๔	สิบตำรวจโทคมกริบ ยะแก้ว	ผบ.หมู่.(ป.)สภ.แม่พริก	ส.ต.ท. 	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี.
๑๕	สิบตำรวจตรีสุพจน์ ธนุสังข์	ผบ.หมู่.(ผ.พ.ง.ส.)สภ.แม่ พริก	ส.ต.ต.	เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน.



๑๖	สืบตำรวจตรีอดิศักดิ์ โยริยะ	ผบ.หมู่.(ผช.พงส.)สภ.แม่ พริก	ส.ต.ต. 	เจ้าหน้าที่งาน สส.
----	-----------------------------	---------------------------------	--	-----------------------

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๖
สถานีตำรวจภูธรแม่พริก

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แม่พริก

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย รอง สว.จร. ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร	ติดป้ายพันธสัญญาของสถานีตำรวจใน ห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๐ พ.ค.๖๙	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย รอง สว.จร. ผู้ควบคุมการปฏิบัติงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		- งานสืบสวน - งานสอบสวน					
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e service	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี่	๓๐ พ.ค.๖๙	งานอำนวยการ รอง สว.ธ.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะลังกา ด.ต.หญิงศิริพรรณ ปันใจคำ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลา การให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อน เวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการ ต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน line group ต่าง ๆ ติดประกาศ	๒๐ พ.ค.๖๙	ลิบเวร ทุกนาย รอง ผกก.ป.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะลังกา ด.ต.หญิงศิริพรรณ ปันใจคำ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	- info graphic ๒ แผ่น	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ	๒๐ พ.ค.๖๙	งานอำนวยการ รอง สว.ธ.ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- ติด ณ จุดบริการประชาชนและห้องธุรการ	การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี		ด.ต.หญิงหทัย สุยะลังกา ด.ต.หญิงศิริพรรณ ปันใจคำ จัดทำป้ายและประกาศ	
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งาน ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๔ พ.ค.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจ	๑๙ พ.ค.๖๙ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าวทุก ๒ วัน	รอง สว.จร.เป็นผู้ควบคุม ด.ต.สุรเชษฐ์ กาวิล เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
				และส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วยส่งเป็นประจำ ทุก ครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.ลำปาง			
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความ ดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๖ แผ่น - ติด ๖ จุด ณ จุดบริการ ประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยามของสถานี ๕ ตู้	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ป้ายพบ การทุจริต ความ ไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.ชัชชัย บรรรหารนุกุลกิจ ผกก.สภ.แม่ พริก ดังกล่าว ผ่าน facebook , website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๔ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะ ลังกา ด.ต.หญิงศิริพรรณ ปันใจคำ จัดทำป้าย หัวหน้า ตุ้ยามทุกตู้ นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง website ของสถานี่	ลงประกาศทาง website ของสถานี่	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะลังกา ด.ต.หญิงศิริพรรณ ปันใจคำ จนท พัสดุ จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ ลง ขั้นตอน	- ลงประกาศทาง website ของสถานี่	ทาง website ของสถานี่	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะลังกา ด.ต.หญิงศิริพรรณ ปันใจคำ จนท พัสดุ จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต และ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทาง สื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเวปไซด์หน่วย	ทุกคนยได้ รับทราบและลง ลายมือชื่อผู้เข้า รับการอบรม	๓๐ พ.ค.๖๙	พ.ต.อ.ชัชชัย บรรหารนุกุลกิจ ผกก.สภ.แม่พริก เป็น วิทยากร ข้าราชการตำรวจทุก นายเข้าร่วม,	ทุกเดือน ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		ของข้าราชการตำรวจในสังกัด					
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด แผน และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	ทาง website ของสถานี	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.จิรศักดิ์ หล้าตัน จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ	.จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชน ได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควร ทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร. ผู้ควบคุม ด.ต.จิรศักดิ์ หล้าตัน จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย infographic ดาวโหลดคู่มือที่เป็นคิวอาร์โค้ดสแกน ให้ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ ทาง website ของสถานี	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.จิรศักดิ์ หล้าตัน จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้าง จิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะ ลังกา จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการ ประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะลังกา จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำ สะอาด	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะลังกา จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
๓) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๑ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน /และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะลังกา จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		ไม่ต้องมา ณ จุดบริการ อย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)					
	เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและ ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น	เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟ กราฟฟิค บอก ช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต จัดทำประกาศของ สถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงหทัย สุยะ ลังกา จัดทำประกาศ จัดทำ ป้าย	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://maephrikpolice.com/	และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๐ พ.ค.๖๙	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม ส.ต.ท.คมกริบ ยะ แก้ว ดูแลระบบ ข้อมูลสารสนเทศของ หน่วย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูล สาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การประเมิน ของ ปปช.	รอง สว.ธร.ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.แม่พริก	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	รอง สว.จร.ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.แม่พริก	ทุก ๑ เดือน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ พ.ค.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ ๐๑- ๐๑๘	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ตามคำสั่ง สภ.แม่พริก ที่ ๑๑๓/๒๕๖๙ ลง ๑๘ มี.ค.๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		(ตามรายละเอียดแนบท้าย มาตรการนี้)					
๑๐) การป้องกันการ ทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการ การทุจริต	จัดทำประกาศ ต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุม ชี้แจงข้าราชการใน สังกัด มีแผนการ ดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	๓๐ พ.ค.๖๙	หัวหน้างานทุกสาย งานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ. 
(ชัชชัย บรรหารนุกุลกิจ)
ผกก.สภ.แม่พริก